

## Bilgilendirme yazısı

### Entegrasyon sürecinde haklarınız ve yükümlülükleriniz hakkında

#### **İş bulmayı teşvik edici yardımlar**

Geçim yardımının yanısıra, sosyal sigortaya tâbi bir ii bulmanızda danışmanlık ve aracılık destekli yardımlarla da teşvik edilmeniz mümkündür. İş bulmanıza aracılık edecek olan görevli, iş bulmanız için yardıma gerek olup olmadığı ve hangi yardımlara gerek olduğuna ilişkin olarak vereceği kararda, sizin işe uygunluğunuzu ve içinde bulunduğunuz yaşam koşullarını gözönüne alacak ve gerekli incelemelerden sonra karar sürecine dâhil edecektir. Muhtemel teşvik yardımları arasında iş başvuruları için yapılan masraflar ile mülâkat nedeniyle oluşacak yol masraflarının ödenmesi gelmektedir.

Bunun dışında Fulda İlçe Belediye İş Bulma Merkezi daha başka bireysel yardımlar da sunmakta olup, iş bulmanıza aracılık edecek olan görevli, yüzyüze görüşmede bunlar hakkında size ayrıntılı bilgi verebilir.

Teşvik yardımlarından yararlanabilmek için **önceden** başvuruda bulunulması gerekmektedir. Tam olarak izlenecek yol hakkında iş bulmanıza aracılık edecek olan görevli size bilgi verecektir. Önceden başvuruda bulunulmaksızın yapılmış olan masrafların sonradan karşılanmayacağına dikkat çekeriz.

#### **Entegrasyon sürecindeki temel yükümlülükler**

Teşvik ilkesinin yanısıra eşit biçimde talep ilkesi de yer almaktadır. Siz ve sizinle aynı evde oturan ve çalışabilecek durumda olan herkes, yardıma muhtaçlık durumunu mümkün olduğunca hızlı biçimde sona erdirmek veya azaltmak için tüm olanaklardan yararlanmakla yükümlüdür. İşsizlik durumunuzu sona erdirmek için aktif biçimde çaba harcamakla ve bu amacı destekleyici önlemlerden ve bu türden programlara entegrasyon önerilerinden yararlanmakla sorumlusunuz.

#### **giriş formu ve belgeler**

Aşağıdaki belgelerin ibraz edilmesi, tekrar soru sorulmasının önüne geçmekte olup, iş bulmanıza aracılık edecek olan görevlinin durum analizi ve hedefe odaklı bir uyum teklifi yapmasını kolaylaştıracaktır.

- Özenle ve eksiksiz doldurulmuş veri giriş formu
- Mevcut başvuru evrakları
- Mevcut kısıtlılık durumuna ilişkin belgeler, örn. sağlık açısından bir takım engellerin olması veya çocuğa bakacak kimsenin olmaması

#### **Kabul edilebilirlik**

SGB II hükümlerine göre, zihinsel, ruhsal ve bedensel açıdan yapabilecek durumda olduğunuz her tür işi kabul etmekle yükümlüsünüz. Sadece örneğin aşağıdaki durumlar için istisnai kurallar geçerlidir:

- Söz konusu iş, bir çocuk yetiştirmeyi tehlikeye düşürüyorsa, Bilgi: Bakımı çocuk yuvasında veya başka bir şekilde garanti altına alınmış ise, 3 yaşını doldurmuş olan bir çocuğun yetiştirilmesi normalde tehlikeye düşemez.
- Söz konusu iş, bir yakınınızın bakımını olanaksız kılıyorsa ve bakım başka bir şekilde garanti altına alınamıyorsa,
- Daha başka önemli bir neden söz konusu işe engel oluşturuyorsa.

Bir iş teklifinin geri çevrilmesine sebep olabilecek önemli bir neden özellikle şu durumlarda kabul edilemez:

- Teklif edilen iş, sizin daha önce yaptığınız işe veya eğitiminize uymuyorsa,
- İşyeri eskisinden daha uzaktaysa veya
- Çalışma koşulları eskisinden daha olumsuz ise.

### **Değişikliklerin bildirilmesi**

Şahsi durumdaki değişiklikler (örn. işe başlama, ek gelir, işini kaybetme, adres değişikliği vb.) esasen zaman geçirmeksizin bağlı bulunduğunuz ödemelere bakan görevliye veya iş bulmanıza aracılık edecek olan görevliye bildirilmek zorundadır. Bu bağlamda, sosyal yardım dolandırıcılığının ve kaçak iş yapmanın esasen kurumumuz tarafından ihbar edildiğine dikkat çekeriz.

### **Ulaşılabilirlik**

Vermiş olduğunuz adres üzerinden her işgününde iş bulmanıza aracılık edecek olan görevli tarafından size bizzat ya da posta yoluyla ulaşılabilmesini sağlayınız.

### **Tatil/Oturulan yerden ayrılma**

İş bulmanıza aracılık edecek olan görevlinin onay vermesi halinde, bir takvim yılında toplam 21 gün oturduğunuz yerden (ikâmet yerinden) başka bir yerde bulunma olanağına sahipsiniz. Ancak yokluğunuz mesleki entegrasyonunuzu olumsuz etkilemeyecekse bu onay verilebilir. Lütfen oturduğunuz yerden planlanan ayrılıştan yaklaşık bir hafta **önce** kurumumuzun servis kısmına başvuruda bulununuz. Yardıma başladıktan sonraki ilk 3 ay içerisinde, gerekli ilk danışma görüşmesi ve entegrasyon sözleşmesinin yapılması vb. nedenlerle, oturduğunuz yerden ayrılmanız esasen mümkün değildir.

Oturduğunuz yerden her izinsiz ayrılış, orada olmadığınız süre kadar işsizlik parası II haksahipliğinin yanmasına ve bu yüzden yapılan fazla ödemelerin geri istenmesine neden olur.

### **Bizzat gelme yükümlülüğü/Görüşmeye davet**

Entegrasyon sürecinin desteklenmesi amacıyla yüzyüze görüşmeler vazgeçilmezdir. İş bulmanıza aracılık edecek olan görevli tarafından size bir çağrı gelmesi halinde, bu görüşmeye katılmakla yükümlüsünüz.

### **İşgöremezlik**

İş göremeyecek kadar hastalanmanız halinde, lütfen bunu İlçe Belediye İş Bulma Merkezi'ne zaman geçirmeksizin işgöremezliğin 1. gününden itibaren doktor raporu ibrâz ederek ile belgeleyiniz. İşgöremezlik belgelerinin 3 gün içerisinde ibrâz edilmesi gerekmektedir.