

## نشرة

# حول الحقوق والواجبات الخاصة بك في عملية الاندماج

### خدمات تشجيعية للانندماج في العمل

بالإضافة إلى إعانات لتوفير نفقات المعيشة يتم تدعيمك من خلال الخدمات الداعمة للاستشارة والتوظيف؛ وذلك بهدف الاندماج في العمل الخاضع للتأمينات الاجتماعية الإجبارية.

عند اتخاذ قرار بشأن ما إذا كانت الخدمات ضرورية للانندماج في العمل وما هي تلك الخدمات اللازمة، سيأخذ/ستأخذ وكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك كفاءة ووضعك الحياتي الحالي بعين الاعتبار، وبعد النظر فيها بعناية، سيرجها/ستدرجها في عملية اتخاذ القرار. وتشمل الخدمات التشجيعية الممكنة رد التكاليف الخاصة باستثمارات التقدم إلى وظيفة، وأيضاً الخاصة بنفقات السفر التي تنشأ في أثناء مقابلات التوظيف.

وبالإضافة إلى ذلك، يقدم مكتب التوظيف الإقليمي المحلي في مدينة فولدا المزيد من المساعدات الفردية التي يمكنك إبلاغها لوكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك على وجه الدقة في مقابلة شخصية.

ومن أجل التمكن من المطالبة بالخدمات التشجيعية، يجب تقديم طلب مسبق، وفيما يتعلق بالإجراءات المحددة سوف تحصل على معلومات تتعلق بوكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك. نحن نشير إلى أنه لا يمكن - فيما بعد - تحمّل التكاليف التي تكبدتها بالفعل دون تقديم طلب مسبق.

### الواجبات الأساسية في عملية الاندماج

إلى جانب مبدأ الدعم والتشجيع، يأتي هناك مبدأ مكافئ له وهو المساءلة، حيث تتعهد أنت وجميع الأعضاء العاملين في مجتمعك باستغلال كافة الفرص والإمكانات من أجل إنهاء أو تقليل حاجتك إلى المساعدة في أقرب وقت ممكن، وتقع على عاتقك مسؤولية السعي بنشاط إلى إنهاء البطالة الخاصة بك والمشاركة في التدابير التي يتم تقديمها وعروض ومقترحات الاندماج التي تدعم هذا الهدف.

### نموذج إدخال البيانات والأدلة

إن تقديم الأدلة التالية يمنع الاستفسارات، ويجعل من السهل على وكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك تحليل الوضع وتقديم عرض الاندماج المستهدف:

- نموذج إدخال البيانات معبأ بالكامل وبعناية
- مستندات وظيفية حديثة
- أدلة على القيود القائمة، مثل المشاكل الصحية أو عدم رعاية الأطفال

### المعقولة

تتعهد بموجب أحكام الكتاب الثاني من قانون الشؤون الاجتماعية بقبول أي عمل تكون قادرًا عليه عقليًا ونفسيًا وجسديًا، وتتوفر الاستثناءات من هذا الأمر على سبيل المثال إذا

- كان من شأن ممارسة هذا العمل أن تتعرض تربية طفلك للخطر،

تنويه: تربية الطفل الذي أنهى السنة الثالثة من العمر لا تكون عادةً عرضةً للخطر طالما أن رعايته مضمونة في مركز للرعاية أو بطريقة أخرى.

- كانت ممارسة هذا العمل غير متوافقة مع رعاية أحد أفراد الأسرة، ولا يمكن كفل الرعاية بطريقة أخرى.
- كان هناك سبب آخر مهم يعارض ممارسة العمل.

ولا يمكن الاعتراف على وجه الخصوص بأي سبب مهم لرفض عرض العمل إذا

- كان العمل المقدم لا يناسب عمالك أو تدريبك السابق،
- كان مكان العمل أبعد من ذي قبل،
- كانت ظروف العمل أقل ملاءمةً من ذي قبل.

### إخطار بالتغييرات

يجب بشكل أساسي إبلاغ موظف الخدمات المختص أو وكيل العمل الخاص بك على الفور بالتغييرات في الظروف الشخصية (على سبيل المثال، الحصول على عمل، وتحقيق دخل إضافي، وفقدان الوظيفة، وتغيير العنوان، وما إلى ذلك)، وفي هذا السياق، نشير إلى أن الغش في الخدمة الاجتماعية والعمل غير المشروع تقوم هيئتنا بصفة عامة بالإبلاغ عنه.

### إمكانية الوصول

تأكد من أنه دائماً يمكن لوكيل العمل الخاص بك/لوكالة العمل الخاصة بك الوصول إليك شخصياً أو عن طريق البريد في كل يوم عمل في العنوان الذي قَدَّمته.

### العطلة/الغياب عن المكان

يُمكنك الإقامة خارج المنطقة المحلية (محل الإقامة) لمدة إجمالية تبلغ 21 يوماً في السنة التقويمية، وذلك بعد موافقة مسبقة من وكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك، ولا يمكن منح الموافقة إلا إذا كان الغياب لا يؤثر سلباً في اندماجك المهني. يُرجى تقديم طلب الغياب المحلي في قطاع الخدمات التابع لهيئتنا وذلك قبل أسبوع تقريباً من بدء الغياب المحلي المخطَّط له، ويكون الغياب المحلي غير ممكن أساساً في غضون الأشهر الثلاثة الأولى من بدء الخدمة، وذلك بسبب الإرشاد الأولي الضروري، وإتمام اتفاقية الاندماج، وما إلى ذلك. أي غياب محلي غير مصرَّح به يؤدي إلى فقدان الحق في إعانة البطالة الثانية طوال فترة الغياب كما يؤدي إلى استرداد المدفوعات الزائدة الناتجة عن ذلك.

### الالتزام بالتسجيل الشخصي/الدعوة إلى المقابلة

المقابلات الشخصية أمر ضروري من أجل دعم عملية الاندماج، فإذا تلقيت دعوة من وكيل العمل الخاص بك/وكالة العمل الخاصة بك؛ فإنك تكون ملزماً بحضور هذه المقابلة.

### عدم القدرة على مزاوله العمل - إجازة مرضية -

إذا أصبتَ بمرض يجعلك غير قادر على العمل، فيُرجى إثبات هذا الأمر على الفور في مكتب التوظيف الإقليمي المحلي بدءاً من اليوم الأول من عدم القدرة على مزاوله العمل، وذلك من خلال تقديم شهادة طبية. يجب تقديم شهادات عدم القدرة على مزاوله العمل في خلال ثلاثة أيام.